

Información Mesa Sectorial PAS – 25/11/2019

Previa a la reunión de la mesa CCOO presentó una solicitud para solicitar la exención de tasas en las convocatorias de las Oposiciones a las víctimas de violencia de género, gerencia acepta la petición.

1. **Aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior**, se aprueba por con las modificaciones solicitadas.

Nos informa el Gerente de que la plaza de puesto básico de administración que se amortizaba en la biblioteca de Filosofía y por alegaciones del centro en el Consejo de Gobierno (la plaza no está vacante) no se amortiza en la modificación de RPT aprobada recientemente.

UGT solicita celeridad en la remisión de documentación y convocatorias de las reuniones de Mesa de PAS.

2. **Carrera profesional**

Es un tema que tenemos pendiente desde el día su aprobación, diciembre 2014 y puesta en marcha de manera transitoria con unos importes insuficientes y muy alejados de lo que están cobrando en la actualidad los compañeros de la DGA.

UGT en infinidad de mesas ha solicitado la puesta en marcha de una carrera profesional digna. En UGT hemos comprobado la petición de financiación para la carrera de la UZ a la DGA y nos han remitido desde el portal de transparencia que se ha solicitado en dos ocasiones.

La única novedad en la respuesta de gerencia respecto a otras ocasiones (no hay dinero para la carrera y tiene que venir financiada por la DGA) es indicar que no hay desarrollo de la carrera profesional porque ni hay labor de desempeño realizada, para ello propone la creación de un grupo de trabajo para ir preparando la evaluación de desempeño. No nos vamos a negar a la creación de este grupo, pero tal y como ya se dijo en las distintas intervenciones hubo un grupo para este tema bajo la gerencia de Isabel Luengo que quedó interrumpido. A este respecto la gerencia desconocen si hay algún documento sobre las conclusiones llegadas en el grupo.

Nos tememos que con la creación de este grupo solo tiene la intención de complacer la petición de algún sindicato de la mesa.

El vicedereente de RRHH se quejó del correo que envió un sindicato para que se solicitara la carrera por los compañeros que no la estuvieran cobrando o pudieran actualizar el tramo. Dijo que sabían perfectamente que no podrían cobrarlo y lo único que estaban consiguiendo es crear falsas expectativas y gestionar el servicio de personal.

3. Complemento de Formación

Igual que en el caso de la carrera, es una petición histórica de UGT que se implante otro tramo de formación para todo el PAS de la UZ.

La respuesta de Gerencia fue que estudiaría la implantación de un nuevo tramo.

UGT solicita una convocatoria nueva y abierta para toda la plantilla.

4. Convocatorias de Promoción Interna

Nos informan que las convocatorias que saldrán antes de final de año serán:

- Grupo C1 de Escala de Técnicos Especialistas de Servicios y Escala Administrativa
- Grupo A2 Escala de Gestión y Escala de Ayudantes de Archivos y bibliotecas
- Grupo A1 Escala Técnicos Superiores de Informática

En las convocatorias se obligará a que la realización del primer examen no sea antes de tres meses desde la fecha de la convocatoria.

Para la Escala de Gestión se sacaran dos bolas por bloque para elegir un tema a desarrollar.

Tras consultar al Gabinete Jurídico, la gerencia indica que para poder presentarse a la convocatoria se tiene que ser funcionario de carrera con dos años de servicio activo en la escala desde la que se presenta, independientemente haya sido como funcionario de carrera o interino.

UGT solicita que se habilite la forma de pago para no tener que pagar comisiones en la entidad bancaria. Nos contestan que se podrá realizar el pago mediante TPV y que no hay coste para el interesado.

UGT solicita que al menos 2 miembros del tribunal sean de la escala y especialidad de las plazas que se convocan. Aceptan parcialmente la propuesta y dicen que con carácter general será así pero que habrá ocasiones en las que no se podrá.

UGT solicita que en las convocatorias de promoción a C1 todas las preguntas sean tipo test, que se pueden hacer preguntas de supuestos prácticos con respuestas alternativas.

UGT solicita que en la convocatoria se tiene que limitar el tiempo mínimo para la realización de la prueba en vez del máximo. Se llega al acuerdo de que para 70 preguntas el tiempo para la realización del examen estará entre 90 y 120 minutos.

UGT solicita que una vez realizado el examen todos los opositores pasen al concurso y que superen la prueba los de mayor puntuación.

UGT solicita que para la parte del concurso se valore más aspectos como formación, idiomas, etc.. en la línea del baremo que tenemos publicado para los concurso de méritos.

Sobre los temarios UGT ya dijo en anteriores ocasiones que NO comparte el planteamiento de gerencia en volver a tener que estudiar lo mismo que ya se habían preparado para el acceso. La promoción a C1 se debería de basar en demostrar conocimientos de las normativas o aplicaciones que se usan todos los días en los puestos de trabajo y para los que se está formando al PAS (SIGMA, UXXIEC, HERALDO,...)

Respecto a los temas de A1 los temas deberían de estar más acotados y no ser tan genéricos.

El Gerente indica que en Diciembre se formalizarán las convocatorias

5. Solicitudes y preguntas

Nosotros preguntamos por la paralización del proceso de selección de la plaza del Servicio de planificación académica y nos quejamos de la falta de motivación para paralizarla tan cerca de las entrevistas etc.

La respuesta es que esa plaza iba a estar vinculada al Centro de Formación Permanente que al final no se va a llevar a cabo en este mandato y por prudencia no van a crear la plaza sin saber si crean el centro.

La Próxima Mesa de PAS se celebrará el lunes 16 de diciembre a las 12 horas.