

Buenos días:

Sr. Rector

Mesa del Claustro

Sras. y Sres. Claustrales

Quiero dirigirme a ustedes como claustral y perteneciente a la lista "Personal de UGT".

Esta es la primera vez que intervengo en este foro y lo hago con el propósito de dar voz a un gran colectivo del que formo parte y represento, **el Personal Administración y Servicios de la Universidad de Zaragoza.**

El PAS somos un punto más en el engranaje de esta Universidad, y según las palabras del SR.Rector "el garante" en el que se sustenta el buen funcionamiento de la misma.

También nos definió en su informe de gestión como "Profesionales de administración y servicios", estamos de acuerdo con ello, pero ¿realmente lo piensa así? Porque de ser así esta profesionalidad que Vd. define se debería haber visto reflejada en sus actuaciones al contrario en muchas ocasiones nos hemos sentido infravalorados-

Sr. Rector ha transcurrido más de la mitad de su mandato y muchos de sus compromisos han quedado pendientes.

En mi exposición le voy a recordar unas cuantas líneas de actuación del programa presentado al Claustro en el 2018 y que no hemos visto materializado:

Entre otras

- La profesionalidad del PAS que Vd. tanto valora, creemos que debería haber venido reflejada en cosas como una promoción profesional horizontal y vertical, una formación adecuada al puesto de trabajo, o una movilidad que posibilite estar en el lugar donde mejor se desarrolle esa actividad profesional.
- Otra de sus propuestas Sr. Rector fue la adecuación de la carrera profesional yo le digo como dice la canción ¿la carrera para cuándo Sr. Rector?; porque hasta el día de hoy **NO** tenemos una carrera profesional digna, la que tenemos, si se puede llamar así, está a años luz de la del resto de empleados públicos de la Comunidad y no solo eso, en el borrador de los presupuestos del 2019 la única carrera profesional que aparece a implantar es la del personal temporal e interinos, debo aclarar sobre el tema que esta carrera ha sido obtenida a través sentencias judiciales y no facilitada por Vd.
- También le solicitamos que no deje de lado a todos los Funcionarios de Carrera que no pudieron acceder en su momento a la citada carrera profesional y a los que si tuvimos la oportunidad y lo hicimos que se nos permita actualizar los tramos.
- **Sr. Rector NO** tenemos una RPT de investigación todavía, tan demandada por nosotros. **NO** se ha llevado a cabo la Fase II de la RPT, llevamos más de 2 años de retraso ¿Hasta cuándo vamos a esperar para su implementación?
- Sr. Rector mencionó el promover medidas para el rejuvenecimiento de la plantilla, repetida esta frase en la apertura de curso, qué bien queda la idea pero todavía **NO** tenemos un plan de jubilación anticipada para el personal funcionario, y le recuerdo que dos personas de UGT iniciaron el proceso de jubilación anticipada y fue Vd. Sr. Rector quien cortó toda posibilidad de

poder continuar con ello, por todo esto seguimos igual que el año pasado ¿Cuánto tiempo vamos a tener que esperar?

- Sr. Rector le recuerdo su intención de asistir de vez en cuando a las Mesas de Negociación, su presencia no ha sido posible hasta ahora, y las negociaciones están un poco atascadas, antes fue por el dinero y ahora..... qué excusa hay? siempre hemos creído que hay que negociar haya o no financiación, pero en este tema como en otros no hemos sido escuchados.
- Sr. Rector a veces utilizamos recursos y procesos judiciales para hacernos oír, eso nos duele pues pensamos que el camino debería ser el diálogo y la negociación y no la judicialización.
- Sr. Rector con respecto al plan de ahorro energético le pregunto ¿en qué se ha quedado dicho ahorro?? ..en un cierre a conveniencia, que sufre únicamente el PAS.
- Sr. Rector y en el tema estrella está el plan de modernización de la estructura del PAS en las áreas departamentales ¿qué es lo que quería decir con ello?, nosotros no vemos nada más que **una Reestructuración reflejada en el PAS administrativo departamental, y nos tememos que pueda seguir con otras áreas de laboratorios y demás....No estamos de acuerdo en cómo se está llevando ni en sus consecuencias.**

Hasta aquí lo que no hemos conseguido y ahora en referencia a los acuerdos conseguidos lamento decir que en nuestra Universidad han venido dados por la firma de los Acuerdos tanto a nivel Nacional como Autonómico, en los que UGT ha sido una de las partes firmantes, y aún así su desarrollo se ha hecho tarde y en algunos casos insuficiente entre ellos están:

- Reversión de los recortes sufridos en nuestros derechos
- Recuperación de la paga extra del 2012
- IT al 100% desde el primer día.
- Ofertas de empleo para la estabilización y consolidación de empleo temporal de plantillas
- Acuerdos de conciliación.....

Y para terminar

Vemos que en el plan de actuación a lo largo del 2019 sigue hablando de lo que hablaba hace un año, ¿¿ nos preguntamos seguiremos igual en diciembre del 2019, con una declaración de buenas intenciones **No** cumplidas??

Sr. Rector como he dicho al inicio de mi intervención, el PAS somos una parte más en el entramado universitario, queremos trabajar y luchar juntos con PAS/PDI/CONSEJO DE DIRECCION/CONSEJO DE GOBIERNO.... para conseguir entre todos una Universidad de calidad y mejorar la posición en el Ranking Shangái.

Igualmente nos ponemos a su disposición para exigir a la DGA una financiación al 100% única forma de mantener nuestra Universidad de Zaragoza, como la universidad pública de calidad que Aragón se merece.

¡¡Y REPITO, LE PIDO QUE EL PAS SEAMOS OIDOS Y TENIDOS EN CUENTA EN SU TOMA DE DECISIONES ¡!

Muchas gracias.