

Información Mesa Sectorial PAS – 18/05/2017

1. Aprobación, si procede, del acta correspondiente a la sesión de 24 de marzo.

Por parte de Gerencia se presentó una modificación del borrador del acta, ante ello se estableció una dinámica discusión sobre su propuesta cambiar “al menos el 200 % de las plazas convocadas” por únicamente “el 200 % de las plazas convocadas” del número de opositores mínimo para aprobar y pasar a la fase de concurso. Se aprueba por asentimiento.

2. Presentación por parte de la parte social de una propuesta de modificación de listas de espera.

Presentadas ante la Mesa dos únicas propuestas por la parte social. Os adjuntamos la nuestra.

Gerencia indicó que se estudiarán y se quedó para el día 5 de junio a las 10.30 para continuar con ello.

3. Adecuación calendario académico a calendario laboral..

A solicitud de un sindicato y por unanimidad se incluyó en el orden del día este punto. El Gerente se opuso a tratar el tema de los cierres energéticos en Mesa de PAS ya que debe considerarse en MNUZ.

UGT solicitó en MNUZ cierre energético para el 7 diciembre y 30 de abril.

A la solicitud de otros sindicatos de festivo para el día 31 de agosto y 7 de diciembre dijo no confundir festivo con no lectivo y que no los concedía.

4. Ruegos y Preguntas.

Al tener que ser breves porque el Gerente tenía otra reunión tuvimos que reducir nuestra intervención para la siguiente sesión. Y estas fueron nuestras cuestiones:

- Solicitamos el calendario de las oposiciones a lo cual respondió el Vicegerente que los temarios estaban cerrados, estaban tocando la convocatoria, la presentación online de solicitudes, añadir lo acordado en la sesión de hoy ... no obstante tienen previsto que la convocatoria se publique antes del 15 de junio. Esperamos respeten la fecha pues..
- Solicitamos se estudie una vía de salida de determinados puestos que por la edad del que lo desarrolla o los cambios tecnológicos habidos, no lo pueden desarrollar. Y entregamos a Gerencia una guía de buenas prácticas del [Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales](#) que lo avala. A lo cual indican que la estudiarán.
- Insistimos en la convocatoria a libre concurrencia de plazas que se están ofertando en la actualidad al INAEM. A lo cual el Vicegerente indica que no son de plantilla.

Fuera del Orden del Día, el Gerente nos presentó a Mesa la “Propuesta de organización departamental de la gestión correspondiente al personal de administración y servicios”. Os lo adjuntamos para que podáis opinar, el Gerente a pregunta de UGT de si era un documento cerrado, dijo: “No, se admiten sugerencias”pues ya sabéis podéis enviar lo que opináis a nuestro correo.