

## Información Mesa Sectorial PAS – 05/06/2017

1. **Aprobación, si procede, del acta correspondiente a la sesión de 18 de mayo**, cuyo borrador y anexos se nos adjuntan. Se aprueban por asentimiento.

2. **Listas de espera:**

La Gerencia muestra su conformidad general con las sugerencias planteadas por la parte social. Si bien no en todos sus aspectos, las principales novedades -a la espera de su redacción definitiva- son:

- Tener en cuenta el trabajo desarrollado en la UZ para la confección de las listas.
- Modernizar el sistema de publicación y llamamiento a los miembros de las listas.
- Contemplar otros supuestos a la hora de no penalizar el rechazo de las ofertas: Violencia de género, conciliación, etc..
- Posibilidad de un método de cobertura de puestos de menos de media jornada.
- A nuestra petición, la inclusión de listas procedentes de promoción interna, y otros tipos de provisión de puestos.

3. **Propuesta de organización departamental de la gestión correspondiente al PAS.**

La Gerencia nos ha informado de la constitución de un grupo de trabajo (con dos representantes del PAS) con una subcomisión -de futura creación-específica para la organización departamental del PAS (con una mayor presencia de PAS que de PDI). Hoy se publicarán en un nuevo sitio web todos los documentos vinculados a la reorganización departamental, incluida una nueva versión del proyecto de reestructuración.

Nos ha remarcado la NO RETIRADA del plan de organización departamental. Ha insistido en que se está abierto a cambios y propuestas. Ante nuestra pregunta de que no es negociable, no ha dicho que no hay líneas rojas, incluidos otros modelos y soluciones como dependencias distintas de centro o departamento.

El proceso que nos ha contado es el siguiente: Hasta el día 23 van a recibir las sugerencias de la comunidad universitaria. A partir de ahí el grupo de trabajo y la subcomisión presentarán un proyecto que Gerencia nos trasladará a la mesa para su negociación.

Se ha dejado claro que la reestructuración de los departamentos y la organización del PAS de los mismos son procesos paralelos que han de desarrollarse conjuntamente.

A la pregunta de UGT sobre la nueva unidad de inspección de servicios que se menciona en la propuesta, nos ha narrado la idea que llevan. Es una unidad con tres pilares: Innovación y Planificación, Calidad e Inspección.

Los movimientos resultantes de este nuevo modelo, ha sostenido, que se harán mediante sistemas pactados, voluntarios y/o usando jubilaciones, etc.

El personal de laboratorios y talleres en un principio se queda como hasta ahora.

#### **4. Ruegos y preguntas:**

Se ruega que en el momento en el que entre en vigor la Fase 1, se tenga previsión suficiente para sacar a concurso las plazas de nueva creación vinculadas a dicha fase, con el menor desfase temporal a su entrada en vigor.

Respuesta: Mirarán la funciones y comprobarán que no falte ninguno de los puestos creados.

Fuera del orden del día la Gerencia nos ha informado de conversaciones en la CRUE de un nuevo intercambio entre PAS de las universidades españolas, basado en el programa Erasmus del PAS a universidades extranjeras, con mayor duración y para planes específicos.