



Información Mesa Sectorial PAS – 23/07/2019

Sobre cómo hemos empezado la negociación en la Mesa de PAS después de las elecciones sindicales.

Ayer martes tuvo lugar la 1ª reunión de la Mesa de PAS después del proceso electoral sindical de mayo, y nos encontramos con que algunos representantes optaron y sin rubor a empezar a hablar "¿y de lo mío qué?", y lo más grave de todo ello fue el preacuerdo que parecía que ya existía.

Los temas que se trataron en la Mesa fueron:

1. Aprobación del acta de la sesión del 24 de abril de 2019. Se aprueba

2. Convocatorias pendientes de OPEs anteriores :

OPE del 2017 ([BOA 06/04/2017](#))

- 1 Plaza de la Escala de Técnicos Superiores de Laboratorio y Talleres. Especialidad Biomédica
- 1 plaza de la Escala de Letrados del Servicio Jurídico.

Las convocatorias de los procesos selectivos de estas plazas está previsto que se publiquen en el primer trimestre del año 2020, antes que se cumpla el plazo que la normativa establece de los tres años desde la publicación de la OPE y la realización de los exámenes para que no se pierdan esas plazas.

UGT sugiere que no es necesario agotar tanto los plazos y que se convoquen antes.

3.- Temarios libres y promoción

Nos informan que están trabajando con los temarios de la OPE del 2017 y los de promoción interna los irán publicando tal y como lo vayan realizando. Los de C1 de Administrativos publicarán los temarios provisionales "antes del verano" dicho por Gerencia.

UGT solicita que los temarios se ajusten a la titulación requerida para las plazas y con los temas bien definidos y adecuados a dichas plazas, además pedimos que se realicen cursos de preparación de oposiciones y/o temarios en dónde se den orientaciones para las preguntas que se puedan hacer en el examen o que hagan un publicación con casos prácticos que sirvan para confeccionar el examen.

Nos presentaran temarios provisionales y podremos argumentar cambios y posteriormente publicarán los temarios definitivos conjuntamente con la convocatoria.



4.-OPE 2019

Nos presentan la [Propuesta de OPE](#) (32 plazas en total : 20 de la Escala Auxiliar y 12 Escala Auxiliar Servicios Generales) , esta oferta está configurada según las limitaciones de la Ley de Presupuestos en vigor, cuando se publique la nueva Ley de Presupuestos y si hubiese cambios se podrá hacer OPE parcial con el incremento de más plazas.

Nos explican que con las ofertadas para la Escala Auxiliar todavía quedarían sin convocar sobre 31 vacantes, y en ASG en esta OPE se llega al 100% de las vacantes.

5.-Propuesta

RPT

En los [documentos de RPT](#) que nos presentan se incluye las plazas que actualmente hay fuera de RPT y algunas modificaciones de la anterior RPT, según Gerencia todo esto tiene un coste de 1 millón y pico de €. En este documento no se refleja ninguna modificación que pudiera darse por la reestructuración de los departamentos.

UGT plantea estudiar en profundidad estos documentos y que en septiembre la parte sindical pueda presentar propuestas, el Sr. Gerente nos anunció que no iba a admitir nada que supusiese un incremento del coste, lo que nos llevó a UGT a :

-Decidir que en septiembre presentaremos un documento con propuestas de mejora a estas nuevas propuestas de RPT, y ya veremos a ver lo que pasa!!, puesto que de ser esta una foto fija nada se tendrá en cuenta.

-Plantear que no se recogen muchas de las reclamaciones históricas sobre homologación de CE para plazas iguales o similares que como consecuencia de la funcionarización se da el caso que plazas con la misma denominación tienen distintos CE.

-Solicitar los criterios para la adjudicación de los niveles y CE de algunas plazas de técnico nuevas que a nuestro parecer son muy altos respecto a los que tienen plazas similares en la actual RPT.

-Proponer que algunas plazas como las de Técnicos en redes sociales en vez de crearse en los distintos centros, en estos momentos la del SAD y la de la EINA, se creasen como Servicios de Campus o que fueran dependientes del SICUZ y que nos den una explicación del porque de esta necesidad. Además nos preguntamos que con las limitaciones que tenemos para la creación de plazas no sería mejor destinar todo el esfuerzo a otras áreas de gestión académica, recursos humanos, SICUZ etc....



-Pedir la homogeneización de las estructuras de los CMU Santa Isabel y Cerbuna ahora con su fusión, en estos momentos cada uno tiene una estructura diferente para la prestación del mismo servicio.

-Solicitar los criterios para la creación de JN de Calidad en unos centros y en otros no, y por qué no están ubicados en la Unidad de Calidad y Racionalización de la UZ, en vez de estar dispersados por centros.

-Desbloquear las convocatorias de los concursos de méritos de Jefes de Sala y Encargados de taller, y modificar las convocatorias ya que si se dejan como están las convocatorias serán nuevamente recurribles.

-Solicitar la homologación económica de las plazas de técnicos de laboratorios e informática. Lo estudiaremos y haremos las propuestas pertinentes.

En este punto de la RPT algunos sindicatos estaban ya de acuerdo de aprobar el documento en la Mesa, UGT NO!! y por qué NO:

- Porque se crean plazas de fuera de RPT con CE y niveles "ad hoc", a discreción de Gerencia, hay plazas similares a éstas y no se les aplica el mismo nivel ni CE ¿por qué?, nosotros pediremos que se les igualen a estos CE y niveles que proponen.
- Porque algunos representantes plantearon allí "sus demandas económicas" le dicen que desde el 1 de septiembre se les pagará la diferencia ¡¡¡ALUCINANTE!!!!, UGT estando a favor de que cobren esa diferencia salarial exigimos que se haga extensible a todo el PAS que esté en la misma situación y que la Gerencia se comprometa a ello.

Nosotros como siempre permaneceremos en la lucha por la transparencia, el buen hacer y la igualdad de oportunidades y condiciones para todos trabajadores de la UZ.

PD.: Respecto al resumen que ha realizado la Junta de PAS de la reunión mantenida con Gerencia, aclarar que en lo que respecta a lo que informa el Gerente que "dentro de una universidad saludable, en relación a las actividades deportivas del SAD, los precios que abonan el pdi y el pas se van a equiparar a los que pagan los estudiantes", esto ha sido una reivindicación de UGT tal como podéis comprobar en [nuestro programa electoral](#).