

UGT

MESA PAS 17/06/2020

Hoy se ha celebrado la Mesa de PAS, de forma telemática , para tratar varios asuntos , aunque el tema primordial fue el nuevo **“Escenario de retorno a la nueva normalidad. Control horario y Trabajo a distancia.”**

UGT planteamos varias cuestiones referentes al documento que nos presentaron para su negociación:

- Pensamos que el catálogo de funciones del que se habla para establecer el teletrabajo está totalmente obsoleto y es necesario adaptarlo y flexibilizarlo.

Respuesta: Gerencia está de acuerdo con ello, pero es un tema largo y tedioso, que habrá que tratar con calma.

- Solicitamos que el porcentaje de teletrabajo pueda ser hasta 100 %

Respuesta: Se consiguió que sea hasta el 80 %.

- Solicitamos conocer la propuesta que la CRUE está realizando sobre Teletrabajo para poder presentar aportaciones al mismo.

Respuesta: Nos dicen que en el momento que dispongan del documento nos lo pasaran para hacer las aportaciones que estimemos oportunas.

- En lo que respecta al cómputo de la jornada, solicitamos que para el cómputo no se tomase como referencia la semana tal y como aparecía en el documento y que se estableciese quincenalmente el cómputo, como mínimo, e incluso mensual.

Respuesta: Se aceptó que se hiciese de forma quincenal

- Solicitamos que el teletrabajo continúe como hasta ahora y sin tener que fichar hasta el día 1 de septiembre.

Respuesta: A partir del 1 de julio se comenzará a fichar normalmente con el código 03 cuando se esté realizando el teletrabajo. Continuará como hasta ahora hasta 31 de agosto en el máximo porcentaje de funciones teletrabajables que se

puedan realizar y presencialmente al 50% con carácter general incluidas rotaciones, a excepción de los puestos que por sus funciones no pueden estar presenciales ni teletrabajando (conserjerías, reprografías,...).

- En el caso de fichar solicitamos que se aclare como hay que fichar los permisos de asistencias al médico, reuniones de trabajo, reuniones sindicales, salidas imprevistas... ¿Estas horas donde computan a horas presenciales o al porcentaje de teletrabajo? –

Respuesta: Nos dicen que se haga de igual forma que siempre.

- Solicitamos que se indique si existe una franja horaria de conexión obligatoria o es conexión libre? –

Respuesta: Nos lo comunicarán más adelante

- Preguntamos ¿qué ocurre con la utilización del teléfono desde casa, si hay que hacer desvío de llamadas? Solicitamos la conexión y desconexión telemática desde el puesto dónde se teletrabaja.

Respuesta: No es posible hacerlo técnicamente

- Tenemos conocimiento que se está estudiando la puesta en marcha de un curso de formación sobre teletrabajo.

Respuesta: Se está realizando en el conjunto de todas las universidades, en la UZ también se hará.

- La figura del “supervisor” que aparece en el documento ¿Quién la ocupará? ¿Qué actividades y cómo se exigirá?

Respuesta: nos dicen que esta figura ya está regulada en la normativa de Teletrabajo que existe en la UZ.

- Con respecto a los gastos de consumibles y equipamiento que asume el trabajador ¿qué ocurre?

Respuesta: No obtuvimos respuesta.

Otro punto en el orden del día era la **Modificación de la RPT en lo que respecta al Servicio Jurídico**, se iba a incluir como requisito la obligatoriedad de colegiación. Se aprobó la modificación por unanimidad.

En el apartado de **Solicitudes y preguntas**, **UGT** planteamos lo siguiente:

- Solicitamos que el complemento de jornada partida (C1) se abone de igual forma que los complementos de turnicidad y libre disponibilidad, que se han estado pagando durante este periodo.
- Preguntamos sobre las promociones, las estimaciones que tenían sobre la publicación de listados, fechas de exámenes... Nos contestaron que no pueden indicar fechas concretas ya que están pendientes de resolver diferentes recursos de alzada que se han interpuesto.
- Y por último, preguntamos si las mascarillas facilitadas a los trabajadores ¿son adecuadas y nos protegen? La respuesta del Gerente fue que en la sesión del Comité de Seguridad y Salud que se iba a celebrar hoy lo consultaría.