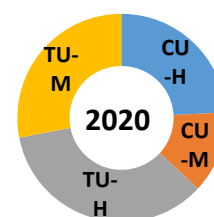


Nombramientos PDI Funcionario 2020: La cifra sigue descendiendo

El total de nombramientos de Profesorado Funcionario en las Universidades Públicas Españolas durante 2020 ha sido de 2.049 (818 plazas menos que el año pasado, a pesar del establecimiento de una tasa de reposición del 100% y el 8% adicional que se permite por el acuerdo Administración-Sindicatos de marzo de 2017), de ellas 756 plazas han sido para Catedráticos/as, y 1.293 para Profesores/as Titulares (si bien, de estas últimas, 113 corresponden a integraciones de Profesores Titulares de Escuela Universitaria en Titulares).

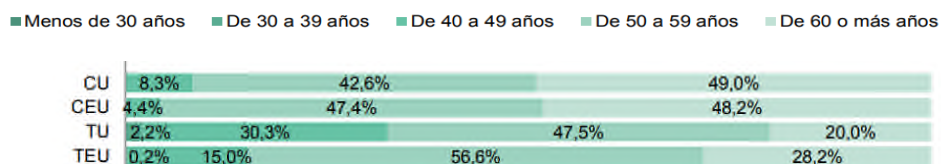
TOTAL	CU		TU		TEU	
	H	M	H	M	H	M
2049	495	261	652	528	66	47
	756		1180		113	



Habiendo procurado por diversos medios obtener números relativos al personal que trabaja en las Universidades Públicas Españolas sin ningún éxito, (los últimos datos oficiales ofrecidos por el Ministerio de Universidades, en su informe anual, corresponden al curso 2017-2018), tras el estudio de la cantidad de plazas ofertadas en este año, llegamos a las siguientes conclusiones:

Si tomáramos como referencia las últimas cifras ofrecidas por el Ministerio, el número de PDI Funcionario era de 42.819 efectivos, con una media de edad de 54 años:

Distribución del PDI por grupos de edad y categoría. Curso 2017-2018



*Datos y Cifras del Sistema Universitario Español. Publicación 2019-2020 – Ministerio de Universidades

Así, de los 11.560 CU y CEU del año 2019, el 49% superaban los 60 años (5.664), si hacemos un promedio, cada año habrán de jubilarse a los 65, 1.132 Catedráticos/as, sin contar prejubilaciones, decesos, renuncias, etc. Por otro lado, el cuerpo de Titulares de Universidad, contaba con 27.471 efectivos, de los que el 20% superaban los 60 años (5.494), del mismo modo quedarán vacantes 1.099 plazas cada año.

Por otro lado, el Ministerio informa de que en junio de 2019, el cuerpo de TEUs estaba conformado por 3.698 profesores/as, con un porcentaje del 28% mayores de 60 años (1.035), 207 jubilaciones anuales y 188 conversiones desde esta fecha hasta 31 de diciembre de 2020.

Aunque esta es la cuenta de la vieja, ni de lejos se alcanza la Tasa de Reposición del 100% permitida, más el 8% adicional permitido por obra del Acuerdo Administración-Sindicatos de marzo de 2017. La situación se agrava año a año si comparamos las cifras de los últimos tres años:

	CU		TU		TEU		TOT
	H	M	H	M	H	M	
2020 ↓	495	261	652	528	66	47	2.049
2019 ↓	695	341	937	762	75	57	2.867
2018 ↑	791	430	868	639	102	58	2.888
2017	868	376	765	530	78	72	2.689

Se ha producido un 28,5% menos de plazas de PDI funcionario que en 2019, y como vemos, ya este año había descendido ligeramente respecto a 2018.

Las conclusiones de estos datos, además arrojan dos hechos alarmantes, que ya hemos puesto de manifiesto en otras ocasiones:

1. La elevada edad de nuestro cuerpo de Catedráticos/as que pone de relieve los obstáculos existentes para una carrera profesional del PDI, conociendo que todas las UUPP españolas cuentan con Titulares acreditados a Cátedra desde hace años ¿Dónde está el problema para convocar estas plazas?.

2. Respecto a 2020, sólo el 34,5% de las plazas de CU han sido para mujeres, un poco más en el caso de Titulares, el 44,75%, cuando en realidad, las jóvenes investigadoras ocupan el 60,5% de las plazas. Es decir, existe una importante segregación de género, sobre todo vertical (techo de cristal), pero también hay datos que evidencian la segregación horizontal, con solo un 24% de mujeres entre el personal investigador de Ingeniería y Tecnología en universidades ¿Qué ocurre en la carrera profesional de las mujeres para que se genere esta desproporción? Todos conocemos la respuesta, por lo que seguiremos reivindicando la inclusión de medidas de discriminación positiva en las regulaciones que afectan al ámbito universitario.

Dejando aparte estos datos decepcionantes, queremos poner de manifiesto la disparidad existente respecto al tiempo de los nombramientos.

TR. 1º	384	18,74%
TR. 2º	222	10,83%
TR. 3º	370	18,06%
TR. 4º	1073	52,37%

Aunque este año podríamos justificar el descenso de plazas en el segundo trimestre por la crisis sanitaria, cada año ocurre lo mismo, el grueso de nombramientos se produce en el último trimestre, sobre todo en Diciembre. Obviando las necesidades de los departamentos durante el año, no es hasta el final cuando agotan su presupuesto de Capítulo I

14 de enero de 2021